

2025 다면평가 정량평가 척도안(비교과교사 포함)

평정 대상자(평가기준일 : 2025.3.1.~2026.2.28.)					
소속부서		직 위	교 사	성 명	(인 또는 서명)
담임학급			담당업무		

평가 요소	평가지표		부여 점수	평가지표 세부사항	점수 기재	증빙 자료	
학습 지도 (30점)	주당 수업시간수 (20)	22시간 이상	20.00	* 1, 2학기 평균시수가 0.5 이상일 경우 0.25점 가산 예) (19+20)/2=19.5시간일 때 18.5점+0.25점 * 비교과교사(보건, 전문상담), 진로진학상담교사는 당해연도 평균 수업 시수로 적용 * 단, 영양교사, 수업하는 보건교사는 주당수업시간수 최고 점을 부여함(과대학교, 수업하는 보건교사 소수) * 학폭책임교사 시수가 18시간 미만일 경우 18시간으로 인정 * 1년 중 근무개월 수가 6개월을 초과하지 않으면 16시간 으로 인정		시간표 내부결재	
		21시간	19.50				
		20시간	19.00				
		19시간	18.50				
		18시간	18.00				
		17시간	17.50				
		16시간 이하	17.00				
	수업컨설팅 (5)	* 수업 참관 횟수 4회	5.00	* 참관록 제출 * 참관 횟수는 1년을 기준으로 함		참관록	
		* 수업 참관 횟수 3회	4.50				
		* 수업 참관 횟수 2회	4.00				
		* 수업 참관 횟수 1회	3.50				
		* 수업 참관 미참여	3.00				
학업곤란도 (5)	* 3개 학년 지도	5.00	* 교과수업만 해당 * 한학기 기준으로 0.25점 가산 * 비교과교사는 3개 학년 지도 적용 * 순회교사는 타학년 지도로 인정		내부결재		
	* 2개 학년 지도	4.50					
	* 1개 학년 지도	4.00					
생활 지도 (30점)	생활지도 업무 곤란도 (5)	담임교사, 학년부장, 생활안전부장, 학폭책임교사, 영양교사	5.00			내부결재	
		그 외 교사	4.80				
	교내 생활지도 (10)	* 1회 이하 불참	10.00	* 생활안전부 지도 계획에 따름 * 비담임은 교문지도 일지 제출 * 담임교사는 일과 중 생활지도 일지 제출 (학년별 지도일지 통일(활동일 통일), 병가 등의 불참은 교환 필수) * 특수교사는 모두 참가 적용 * 비교과교사 영양, 보건2 - 모두 참가 적용 보건1, 상담교사 - 교문지도 일지 제출		지도일지	
		* 2회 불참	9.80				
		* 3회 이상 불참	9.60				
		* 미참여	9.40				
	학부모 및 학생 상담 실적 (10)	30회 이상	10.00	* 나이스행동특성누가기록(4쪽 모아짜기, 양면출력) * 상담일지(동일 양식 사용) * 비교과교사 영양교사 - 급식일지, 보건교사 - 보건일지, 상담교사 - 상담일지 등을 제출			
		20회 이상 ~ 30회 미만	9.80				
		20회 미만	9.60				
	교내 학생 자율동아리 (5)	10회 이상 활동, 축제(전시 포함) 참여	5.00	* 학생이 활동하는 사진이 첨부된 동아리일지를 월별 민주 자치부에 제출 * 증빙자료 부실(중복 사진) 시 미인정 * 단, 영양교사는 자율동아리 활동을 10회 이상 활동, 축제 (전시 포함) 참여로 인정(과대학교)		동아리 일지	
		10회 이상 활동, 축제(전시 포함) 미참여	4.80				
		미참여	4.60				
	전문성 개발 (10점)	직무연수 이수 시간 (5)	60시간 이상	5.00	* 교과 및 업무 관련 연수 * 자격연수 제외 * 나이스"연수"출력물 제출(출력방식 통일) * 미기록 시 연수이수증 사본을 제출 * 다면평가 증빙자료 제출일까지 완료 또는 신청된 연수는 수 강 확인서 제출(단, 추후 이수증 반드시 제출)		나이스 기록 연수이수증 연수신청서
			50시간 이상 ~ 60시간 미만	4.50			
			40시간 이상 ~ 50시간 미만	4.00			
30시간 이상 ~ 40시간 미만			3.50				
30시간 미만			3.00				
전문성 개발을 위한 연구활동 (5)		* 기본점수	4.50	* 최대 5점 만점 * 연구회 출석부 또는 출석증빙 자료제출 (비대면 활동 시 본인과 일시, 활동내용이 반드시 포함) * 업무상 출장, 직무연수 및 대학원 수강, 연구대회 등은 제 외 * 외부공개수업 및 강의 관련 공문 제출 * 전학공 팀장 내부결재 자료제출 * 연구회, 강의, 외부공개수업, 위촉장 등(항목별 최대 2건만 인정)		연구회 출석부 위촉장 내부결재	
		* 시, 도연구회 활동(3회 이상 참석한 경우 인정)	각 0.1점				
		* 본교강의(전교직원을 대상으로 학교에서 요청한 강의에 한함, 1시간 이상)					
		* 외부공개수업(교육청, 타교 요청 시)					
		* 교육청소속 교직원 대상 무보수 강의					
		* 상위기관 위촉장					
* 전학공 팀장(교내 전학공)	0.2						
담당 업무 (30점)	담임 및 보직 여부 (15)	* 보직교사 (1.25 * 개월수)		* 합산하여 15점 초과할 수 없고 1개월은 15일 이상을 의미함 * 영양교사, 수업하는 보건교사는 보직교사 점수 부여 * 교무기획교사, 학폭 책임교사(1인)는 담임 점수 부여		내부결재	
		* 담임 (1.15 * 개월수)					
		* 비담임 (1.05 * 개월수)					
	업무곤란도 여부 (10)	* 교무기획부장, 생활안전부장, 영양교사, 수업하는 보건교사		10.00			
		* 그 외 보직교사 및 담임(특수포함), 보건교사, 전문상담교사, 교무기획교사, 학폭책임교사		9.50			
		* 비담임		9.00			
	학교 정책 참여 (5)	* 기본점수		3.00	* 최대 5점 만점 * 위원회 구성 내부결재 기준 * 비교과는 교과부장 점수 미인정		
		* 추천, 선출직에 의한 위원회 활동(학교운영위원회, 교원인사자문위원회, 다면평가관리위원회만 인정) 각 교과부장, 상호회(임원)		각 0.3점			
		* 수업하는 보건교사: 공모사업, 감염병 예방 정책 수립, 학교 기관 표창 * 영양교사: 학교급식 식중독 예방 정책 수립, 학교 급식 기부사업, 학교 기관 표창		각 0.3점			
합 계 100점					0		

배곧해솔중학교 다면평가심의위원회 귀하

※ 동점자 처리 기준: 평가기준에 의한 총점이 동점인 경우 다음과 같은 순위로 정하며, 동점자 처리 기준은 성과상여금 지급기준으로 활용 시 적용한다.

- 1) 정성평가 점수가 높은 자
- 2) 수업시수가 많은 자
- 3) 교육경력이 많은 자(호봉)
- 4) 생년월일이 빠른 자